

ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ВНИИ труда Минтруда России по заданию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации проводит опрос по определению потребности в кадрах в сфере информационной безопасности».

Цель опроса – установить степень укомплектованности организаций специалистами в области информационной безопасности и удовлетворенности подготовкой выпускников образовательных организаций, выявить наличие трудностей при подборе персонала в области информационной безопасности и планы по изменению численности данных специалистов.

Полученные результаты будут использованы для определения потребности в специалистах в области информационной безопасности разного уровня образования и специализации, объемов их профессиональной подготовки, совершенствования образовательных программ.

Анкета может быть заполнена руководителем организации или подразделения, руководителем или специалистом подразделения управления персоналом, кадровой службы; руководителями подразделений и др.

Мы гарантируем обеспечение полной конфиденциальности информации, полученной в результате опроса. Информация будет использована исключительно в обобщенном виде.

Рекомендуем скачать *анкету для предварительного ознакомления*.

В рамках проводимого исследования осуществляется консультационная поддержка участников анкетирования по рабочим дням с 10 до 18 часов по московскому времени.

E-mail: itsecurity@vcot.info

Для корректного отображения анкеты рекомендуется использовать актуальные версии браузеров: Google Chrome, Internet Explorer

I. СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

1. НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается название именно этого предприятия)¹

2. В КАКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РАСПОЛОЖЕНА ОРГАНИЗАЦИЯ? (Отметьте один вариант ответа)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Центральный федеральный округ | <input type="checkbox"/> Уральский федеральный округ |
| <input type="checkbox"/> Северо-Западный федеральный округ | <input type="checkbox"/> Сибирский федеральный округ |
| <input type="checkbox"/> Южный федеральный округ | <input type="checkbox"/> Дальневосточный федеральный округ |
| <input type="checkbox"/> Северо-Кавказский федеральный округ | |
| <input type="checkbox"/> Приволжский федеральный округ | |

3. В КАКОМ СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАХОДИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ? (Отметьте один вариант ответа) (Перечень субъектов соответствует выбранному Вами федеральному округу)

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Алтайский край | <input type="checkbox"/> Ивановская область | <input type="checkbox"/> Красноярский край |
| <input type="checkbox"/> Амурская область | <input type="checkbox"/> Иркутская область | <input type="checkbox"/> Курганская область |
| <input type="checkbox"/> Архангельская область | <input type="checkbox"/> Кабардино-Балкарская Республика | <input type="checkbox"/> Курская область |
| <input type="checkbox"/> Астраханская область | <input type="checkbox"/> Калининградская область | <input type="checkbox"/> Ленинградская область |
| <input type="checkbox"/> Белгородская область | <input type="checkbox"/> Калужская область | <input type="checkbox"/> Липецкая область |
| <input type="checkbox"/> Брянская область | <input type="checkbox"/> Камчатский край | <input type="checkbox"/> Магаданская область |
| <input type="checkbox"/> Владимирская область | <input type="checkbox"/> Карачаево-Черкесская Республика | <input type="checkbox"/> Москва |
| <input type="checkbox"/> Волгоградская область | <input type="checkbox"/> Кемеровская область | <input type="checkbox"/> Московская область |
| <input type="checkbox"/> Вологодская область | <input type="checkbox"/> Кировская область | <input type="checkbox"/> Мурманская область |
| <input type="checkbox"/> Воронежская область | <input type="checkbox"/> Костромская область | <input type="checkbox"/> Ненецкий автономный округ |
| <input type="checkbox"/> Еврейская автономная область | <input type="checkbox"/> Краснодарский край | <input type="checkbox"/> Нижегородская область |
| <input type="checkbox"/> Забайкальский край | | <input type="checkbox"/> Новгородская область |

¹ При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.

АНКЕТА ПРЕДСТАВЛЕНА ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ.
Отчеты принимаются в электронном виде по url-адресу: <https://itsecurity2020.vcot.info/>

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Новосибирская область | <input type="checkbox"/> Республика Марий Эл | <input type="checkbox"/> Тамбовская область |
| <input type="checkbox"/> Омская область | <input type="checkbox"/> Республика Мордовия | <input type="checkbox"/> Тверская область |
| <input type="checkbox"/> Оренбургская область | <input type="checkbox"/> Республика Саха (Якутия) | <input type="checkbox"/> Томская область |
| <input type="checkbox"/> Орловская область | <input type="checkbox"/> Республика Северная Осетия - | <input type="checkbox"/> Тульская область |
| <input type="checkbox"/> Пензенская область | Алания | <input type="checkbox"/> Тюменская область |
| <input type="checkbox"/> Пермский край | <input type="checkbox"/> Республика Татарстан | <input type="checkbox"/> Удмуртская Республика |
| <input type="checkbox"/> Приморский край | (Татарстан) | <input type="checkbox"/> Ульяновская область |
| <input type="checkbox"/> Псковская область | <input type="checkbox"/> Республика Тыва | <input type="checkbox"/> Хабаровский край |
| <input type="checkbox"/> Республика Адыгея (Адыгея) | <input type="checkbox"/> Республика Хакасия | <input type="checkbox"/> Ханты-Мансийский |
| <input type="checkbox"/> Республика Алтай | <input type="checkbox"/> Ростовская область | автономный округ - Югра |
| <input type="checkbox"/> Республика Башкортостан | <input type="checkbox"/> Рязанская область | <input type="checkbox"/> Челябинская область |
| <input type="checkbox"/> Республика Бурятия | <input type="checkbox"/> Самарская область | <input type="checkbox"/> Чеченская Республика |
| <input type="checkbox"/> Республика Дагестан | <input type="checkbox"/> Санкт-Петербург | <input type="checkbox"/> Чувашская Республика - |
| <input type="checkbox"/> Республика Ингушетия | <input type="checkbox"/> Саратовская область | Чувашия |
| <input type="checkbox"/> Республика Калмыкия | <input type="checkbox"/> Сахалинская область | <input type="checkbox"/> Чукотский автономный округ |
| <input type="checkbox"/> Республика Карелия | <input type="checkbox"/> Свердловская область | <input type="checkbox"/> Ямало-Ненецкий автономный |
| <input type="checkbox"/> Республика Коми | <input type="checkbox"/> Севастополь | округ |
| <input type="checkbox"/> Республика Крым | <input type="checkbox"/> Смоленская область | <input type="checkbox"/> Ярославская область |
| | <input type="checkbox"/> Ставропольский край | |

4. УКАЖИТЕ ФОРМУ СОБСТВЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ. (Отметьте один вариант ответа).

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Государственная | <input type="checkbox"/> Собственность общественных и религиозных организаций (объединений) |
| <input type="checkbox"/> Муниципальная | <input type="checkbox"/> Прочие формы собственности (укажите) _ |
| <input type="checkbox"/> Частная | |

5. УКАЖИТЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВУЮ ФОРМУ ОРГАНИЗАЦИИ. (Отметьте один вариант ответа).

Коммерческие корпоративные организации

- Хозяйственное товарищество
- Публичное акционерное общество
- Непубличное акционерное общество
- Общество с ограниченной ответственностью

Организации, созданные без права юридического лица

- Представительство юридического лица
- Филиал юридического лица
- Обособленное подразделение юридического лица
- Структурное подразделение обособленного подразделения юридического лица

Коммерческие унитарные предприятия

- Казённое предприятие (федеральное / субъекта Российской Федерации / муниципальное)
- Унитарное предприятие (федеральное / субъекта Российской Федерации / муниципальное)

Некоммерческие унитарные предприятия

- Благотворительный фонд
- Негосударственный пенсионный фонд
- Общественный фонд
- Автономная некоммерческая организация
- Религиозная организация
- Государственная корпорация / государственная компания
- Автономное учреждение (федеральное/ субъекта Российской Федерации / муниципальное)
- Бюджетное учреждение (федеральное/ субъекта Российской Федерации / муниципальное)
- Казенное учреждение (федеральное/ субъекта Российской Федерации / муниципальное)

Органы государственного управления

- Федеральный орган исполнительной власти (ФОИВ)
- Территориальный орган ФОИВ
- Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации
- Орган местного самоуправления

Государственный внебюджетный фонд Российской Федерации

- Пенсионный фонд Российской Федерации
- Фонд социального страхования Российской Федерации
- Федеральный фонд обязательного медицинского страхования

АНКЕТА ПРЕДСТАВЛЕНА ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ.
Ответы принимаются в электронном виде по url-адресу: <https://itsecurity2020.vcot.info/>

- Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
- Иная организация (укажите) _____

6. К КАКОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТНОСИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ? УКАЖИТЕ ОСНОВНОЙ КОД ПО ОКВЭД-2. (Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку).

7. УКАЖИТЕ СРЕДНЕСПИСОЧНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРОШЛЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019 ГОДУ? (Укажите целое число, например, 2 100)

8. КАКИЕ ЛИЦЕНЗИИ ИМЕЕТ ОРГАНИЗАЦИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ? (Возможно несколько вариантов ответа)

- Лицензия ФСТЭК
- Лицензия ФСБ
- Лицензии отсутствуют
- Другое (укажите) _____

II. ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ

9. КЕМ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ФУНКЦИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ? *(Возможно несколько вариантов ответа).*

- Специально созданным штатным структурным подразделением (управление, департамент, отдел и т.д.) организации по информационной безопасности → *переход к вопросу 10*
- Сотрудником (несколькими сотрудниками) вне специального подразделения, на которого (-ых) возложены функции по информационной безопасности (внутреннее совместительство) → *переход к вопросу 10*
- Сотрудником (несколькими сотрудниками) вне специального подразделения по трудовому договору / по договору гражданско-правового характера (внешнее совместительство) → *переход к вопросу 10*
- Сторонней организацией, специализирующейся на защите информации → *переход к вопросу 13*
- Необходимость защиты информации в организации отсутствует → *переход к вопросу 29*
- Другое (укажите) _____ → *переход к вопросу 10*

10. УКАЖИТЕ ДАННЫЕ О СПЕЦИАЛИСТАХ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ В РАЗРЕЗЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019 ГОДА: ИХ ЧИСЛЕННОСТИ, КОЛИЧЕСТВЕ ВАКАНСИЙ, УВОЛЬНЕНИЯХ И НАЙМЕ. *(Информация заполняется только по должностям, которые представлены в организации).*

№ п/п	Должность	Тип занятости	Уровень образования	Вид профессиональной деятельности	Численность работников по состоянию на 31.12.2019	Число вакансий по состоянию на 31.12.2019	Численность работников, уволившихся в течение предыдущего календарного года (2019 г.)	Численность лиц, принятых на работу в течение предыдущего календарного года (2019 г.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.								
2.								
3.								
n.								

В столбце 2 выберите одну из предложенных должностей специалиста в области информационной безопасности, или напишите свой вариант.
В столбце 3 выберите один из предложенных вариантов ответа: «основное место работы»; «внутренний совместитель», «внешний совместитель». Под основной занятостью понимается профессиональная деятельность специалиста, выполняющего функции по обеспечению информационной безопасности в качестве основной работы.

АНКЕТА ПРЕДСТАВЛЕНА ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ.
Ответы принимаются в электронном виде по url-адресу: <https://itsecurity2020.vcot.info/>

В столбце 4 выберите один из уровней образования², соответствующий должности специалиста в области информационной безопасности. Если штатное расписание организации предусматривает несколько сотрудников с идентичными должностями, но разным уровнем образования и (или) выполняемыми видами профессиональной деятельности (трудовыми функциями), то каждая должность и соответствующие ей параметры указываются отдельной строкой.

Например, должность - «Инженер», тип занятости - «основное место работы», уровень образования - «Высшее образование – бакалавриат», вид профессиональной деятельности – «Техническая защита информации». В следующей строке: должность - «Инженер», тип занятости - «совместитель», уровень образования – «Высшее образование - специалитет, магистратура», вид профессиональной деятельности – «Защита информации в автоматизированных системах».

В столбце 5 выберите один из видов профессиональной деятельности³, который наиболее соответствует трудовым функциям специалиста.

В столбце 6 укажите численность работников для каждой должности по состоянию на 31.12.2019;

В столбце 7 укажите число вакансий для каждой должности по состоянию на 31.12.2019;

В столбце 8 укажите численность работников по каждой должности, уволившись в течение предыдущего календарного года (2019 г.) по какой-либо причине (в том числе смерть, пенсия, болезнь, продолжение образования и т.д.);

В колонке 9 укажите численность работников по каждой должности, нанятых в течение предыдущего календарного года (2019 г.);

11. ПЛАНИРУЕТСЯ ЛИ ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ? (Отметьте один вариант ответа).

- Да, планируется привлечение новых специалистов в области информационной безопасности
- Да, планируется сокращение специалистов в области информационной безопасности
- Изменения численности специалистов в области информационной безопасности не планируются

12. УКАЖИТЕ ОЖИДАЕМУЮ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В ШТАТНЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2020-2023 ГОДАХ (Укажите целое число, например, 10).

№ п/п	Должность	Уровень образования	Вид профессиональной деятельности	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.								
2.								
3.								
n.								

Столбцы 2-5 заполняются на основании данных из вопроса 10. При необходимости в таблицу может быть внесена дополнительная информация о должностях и уровнях образования.

В столбцах 6-9 указывается общая численность специалистов в области информационной безопасности (в разрезе должностей и видов профессиональной деятельности), которая ожидается в штатном расписании организации в указанные годы.

²Уровни образования: среднее профессиональное образование; высшее образование - бакалавриат, специалитет, магистратура; высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура); профессиональная переподготовка.

³Виды профессиональной деятельности: «Безопасность компьютерных систем и сетей», «Техническая защита информации», «Защита информации в телекоммуникационных системах и сетях», «Автоматизация информационно-аналитической деятельности в сфере безопасности», «Защита информации в автоматизированных системах», «Обнаружение, предупреждение и ликвидация последствий компьютерных атак», «Противодействие иностранным техническим разведкам».

АНКЕТА ПРЕДСТАВЛЕНА ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ.
Ответы принимаются в электронном виде по url-адресу: <https://itsecurity2020.vcot.info/>

→ переход к вопросу 14

13. ПО КАКИМ ПРИЧИНАМ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИВЛЕКАЕТ ВНЕШНИХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ (ОРГАНИЗАЦИИ/ОТДЕЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ) ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ? (Возможно несколько вариантов ответа).

- Снижение себестоимости выполняемых работ
- Повышение качества работ в области информационной безопасности (более эффективное осуществление функций)
- Отсутствие ресурсов и фондов для выполнения работ по обеспечению информационной безопасности
- Снижение рисков
- Получение доступа к новейшим технологиям
- Применение профессионального опыта и алгоритмов решения проблем в области информационной безопасности
- Возможность оплаты за конечный результат
- Другое (укажите) _____

14. СТАЛКИВАЛАСЬ ЛИ ОРГАНИЗАЦИЯ С ПРОБЛЕМАМИ ПРИ ПОДБОРЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (Отметьте один вариант ответа).

- Да, есть сложности при подборе специалистов в области защиты информации
- Не испытываем затруднений при подборе персонала → *переход к вопросу 16*

15. ОЦЕНИТЕ СЛОЖНОСТЬ ПОДБОРА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ? (Оцените по 5-балльной шкале, где «1» – вызывают наименьшее затруднение, «5» – вызывают наибольшее затруднение)

№ п/п	Должность	Уровень образования	Вид профессиональной деятельности	1	2	3	4	5
1	2	3	4	наименьшее затруднение			наибольшее затруднение	
1.								
2.								
3.								
n.								

Столбцы 2-4 заполняются на основании данных из вопроса 10.

16. КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОВОДИТ ОРГАНИЗАЦИЯ? (Возможно несколько вариантов ответа).

- Целевое обучение в образовательных организациях
- Организация краткосрочных тренингов и семинаров
- Организация программ повышения квалификации
- Организация программ профессиональной переподготовки
- Организация мастер-классов с профессионалами
- Обмен опытом
- Оплата обучения в магистратуре, аспирантуре, докторантуре, повышения квалификации
- Организация наставничества, консультаций со специалистами, более опытными сотрудниками
- Организация стажировок для студентов
- Организация стажировок работников в подразделениях компании или у партнеров
- Поощрение самообучения работников в целях повышения квалификации, в том числе с помощью онлайн курсов
- Проведение мероприятий для кадрового резерва
- Не проводим мероприятия по развитию персонала
- Другое (укажите) _____

17. КАКИЕ СПОСОБЫ ПОДБОРА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ИСПОЛЬЗУЮТСЯ В ОРГАНИЗАЦИИ? (Оцените, используя следующую шкалу: «1» – наименее часто, «5» – наиболее часто)

Обращение в государственную службу занятости населения (центр занятости населения)	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Обращение в кадровые агентства	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Объявления в СМИ (в газетах, по радио, на телевидении)	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Объявления на специализированных интернет-порталах	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Поиск с помощью коллег, знакомых, знакомых, родственников	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Отбор из резерва кандидатов, сформированного организацией	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Приглашение сотрудников других организаций	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Приглашение выпускников вузов и организаций СПО	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Приглашение студентов вузов и организаций СПО на практику, стажировку	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Целевое обучение студентов	1 – 2 – 3 – 4 – 5

Отбор студентов по результатам их участия в научных конференциях, олимпиадах и других интеллектуальных соревнованиях	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Размещение информации на сайте организации	1 – 2 – 3 – 4 – 5
Другое _____	1 – 2 – 3 – 4 – 5

18. ОЦЕНИТЕ УРОВЕНЬ КОНКУРЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. (Используйте следующую шкалу: «1» – минимальный уровень конкуренции, «10» – максимальный уровень конкуренции)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Минимальный					Максимальный				

19. УКАЖИТЕ ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. (Возможно несколько вариантов ответа).

- Сокращение штата
- Низкий уровень оплаты труда
- Неудобство графика работы
- Отсутствие социального пакета, либо его небольшой объём
- Проблемы контакта (взаимоотношений) руководства и коллектива
- Медленный карьерный рост или его отсутствие
- Отсутствие профессионального роста (знаний, навыков, инструментов)
- Тяжелые условия труда
- Расположение места работы
- Наличие более высоких заработных плат у конкурентов
- Иные причины, связанные с личностью сотрудника или его мотивацией
- Другое (укажите) _____

III. УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

20. ПРИНИМАЛА ЛИ ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ ТРЕХ ЛЕТ? (Отметьте один вариант ответа).

- Да, выпускники оформлялись в штат организации
- Нет, выпускники принимались только для прохождения стажировки и (или) производственной практики → *переход к вопросу 27*
- Нет, выпускники не работали в организации → *переход к вопросу 27*

21. КАКИМИ КРИТЕРИЯМИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ? (Возможно несколько вариантов ответа).

- Уровень профессиональных знаний, выявленным в рамках профессионального тестирования, анкетирования
- Рекомендательные письма, характеристики
- Принимаем только обучавшихся по программам, разработанным при участии нашего предприятия
- Успешное прохождение практики, стажировка в организации
- Принимаем только из профильных вузов и учреждений СПО
- Принимаем из любых технических вузов и учреждений СПО
- Наличие опыта работы по профилю деятельности предприятия
- Наличие свидетельства о квалификации или других квалификационных сертификатов

АНКЕТА ПРЕДСТАВЛЕНА ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ.
 Ответы принимаются в электронном виде по url-адресу: <https://itsecurity2020.vcot.info/>

Руководствуемся другими критериями (уточните, какими именно): _____

22. ВЫПУСКНИКИ КАКИХ НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ/ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ В ОРГАНИЗАЦИИ? (Выберите не более трех вариантов ответа)

Среднее профессиональное образование

- Организация и технология защиты информации
- Информационная безопасность телекоммуникационных систем
- Информационная безопасность автоматизированных систем

Высшее образование - бакалавриат

- Информационная безопасность

Высшее образование – специалитет, магистратура

- Компьютерная безопасность
- Информационная безопасность телекоммуникационных систем
- Информационная безопасность автоматизированных систем
- Информационно-аналитические системы безопасности
- Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере
- Противодействие техническим разведкам

Высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура)

- Информационная безопасность

23. В КАКОЙ СТЕПЕНИ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ОРГАНИЗАЦИИ К СПЕЦИАЛИСТАМ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ? (Оцените по 5-балльной шкале, где «1» – совершенно не соответствует, «5» – полностью соответствует)

	1	2	3	4	5
Среднее профессиональное образование					
Высшее образование - бакалавриат					
Высшее образование - специалитет, магистратура					
Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура)					
Профессиональная переподготовка					

24. КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ В СИСТЕМЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ? (Заполните предложенную форму).

№ п/п	Уровень образования	Направление подготовки/ специальность	Изменения				
			Сократить срок обучения	Необходимая продолжительность обучения (в учебных годах)	Изменить содержание	Необходимые содержательные изменения	Другие изменения (укажите)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.							
2.							
3.							
п.							

В столбце 2 выберите один из уровней образования⁴, соответствующий направлению подготовки/специальности в области информационной безопасности.

⁴Уровни образования: среднее профессиональное образование; высшее образование - бакалавриат, специалитет, магистратура; высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура); профессиональная переподготовка.

АНКЕТА ПРЕДСТАВЛЕНА ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ.
 Ответы принимаются в электронном виде по url-адресу: <https://itsecurity2020.vcot.info/>

В столбце 3 выберите одно из направлений подготовки / специальности в области информационной безопасности⁵.

В столбцах 4-8 выберите необходимый тип изменений и прокомментируйте данный выбор.

25. НАЗОВИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ВЫПУСКНИКАМ КОТОРЫХ ОТДАЕТСЯ ПРЕДПОЧТЕНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ? (Укажите в разрезе уровней образования (при наличии)).

Среднее профессиональное образование	
Высшее образование – бакалавриат, специалитет, магистратура	
Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура)	
Профессиональная переподготовка	

26. УКАЖИТЕ ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ ВЫПУСКНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЫЛО ОТКАЗАНО В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ. (Возможно несколько вариантов ответа).

- Несоответствие зарплатных ожиданий соискателя и работодателя
- Плохая подготовка к собеседованию, неграмотное резюме
- Несоответствие соискателя требованиям вакансии
- Попытки скрыть информацию или плохие рекомендации
- Отсутствие опыта работы по специальности
- Низкая теоретическая подготовка
- Недостаток профессиональных навыков
- Отсутствие профильного образования
- Невыполнение тестового задания
- Несоответствие личностных качеств, общих компетенций (уровень мотивации, коммуникабельность, обучаемость и т.д.)
- Другое (укажите) _____

IV. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИЙ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

27. ОЦЕНИТЕ ВОСТРЕБОВАННОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЦЕССИИ ПО ПРЕДЛОЖЕННЫМ КРИТЕРИЯМ.

№ п/п	Вид профессиональной деятельности	Спрос на специалистов данной профессии (изменение численности рабочих мест)	Роль в обеспечении технологических процессов и др. направлений деятельности	Распространенность (массовость) профессии в экономике	Количество вакантных рабочих мест	Популярность (престиж) профессии	Возможность дистанционной работы
1	2	3	4	5	6	7	8
1.							
2.							

⁵ Направления подготовки / специальности в области информационной безопасности:

Среднее профессиональное образование: Организация и технология защиты информации; Информационная безопасность телекоммуникационных систем; Информационная безопасность автоматизированных систем.

Высшее образование – бакалавриат: Информационная безопасность.

Высшее образование – специалитет, магистратура: Компьютерная безопасность; Информационная безопасность телекоммуникационных систем; Информационная безопасность автоматизированных систем; Информационно-аналитические системы безопасности; Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере; Противодействие техническим разведкам.

Высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура): Информационная безопасность.

АНКЕТА ПРЕДСТАВЛЕНА ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОЗНАКОМЛЕНИЯ.
 Ответы принимаются в электронном виде по url-адресу: <https://itsecurity2020.vcot.info/>

3.							
п.							

В столбце 2 выберите один из предложенных видов профессиональной деятельности⁶.

В столбце 3 выберите один из предложенных вариантов ответа: 1 – повысится; 2 – уменьшится; 3 - останется без изменений.

В столбцах 4-7 выберите один из вариантов ответа: 1- высокий (-ая; -ое); 2 – средний (-ая; -ее); 3- низкий (-ая; -ое).

В столбце 8 выберите один из предложенных вариантов ответа: 1 – возможна в полном объеме; 2 – возможна частично; 3 – абсолютно невозможна.

28. КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СОДЕРЖАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ МОГУТ ВОЗНИКНУТЬ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ (6-10 ЛЕТ)? (В связи с обновлением техники, технологий и организации труда; изменениями экономической конъюнктуры или иными геополитическими и социальными процессами).

№ п/п	Вид профессиональной деятельности	Изменение трудовых функций	Автоматизация функций (роботизация труда)	Изменение требований к знаниям и умениям	Появление новой специализации/квалификации	Совмещение нескольких специализаций/квалификаций	Исчезновение профессии	Дистанционная работа	Другое
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.									
2.									
3.									
п.									

В столбце 2 выберите один из предложенных видов профессиональной деятельности⁷.

В столбцах 3-10 выберите один из вариантов ответа: 1 – да; 2 - скорее да; 3 - скорее нет; 4 – нет; 5 - не знаю/затрудняюсь ответить. Прокомментируйте данный выбор, указав причину изменений.

V. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Я согласен на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

29. *СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ОТВЕТИВШЕМ НА ВОПРОСЫ АНКЕТЫ: (Данная информация будет использоваться только в случае необходимости уточнения ответов на вопросы анкеты).

Фамилия, имя, отчество	
Должность	
Контактный телефон	
Адрес электронной почты	

⁶ Виды профессиональной деятельности: «Безопасность компьютерных систем и сетей», «Техническая защита информации», «Защита информации в телекоммуникационных системах и сетях», «Автоматизация информационно-аналитической деятельности в сфере безопасности», «Защита информации в автоматизированных системах», «Обнаружение, предупреждение и ликвидация последствий компьютерных атак», «Противодействие иностранным техническим разведкам».

⁷ Виды профессиональной деятельности: «Безопасность компьютерных систем и сетей», «Техническая защита информации», «Защита информации в телекоммуникационных системах и сетях», «Автоматизация информационно-аналитической деятельности в сфере безопасности», «Защита информации в автоматизированных системах», «Обнаружение, предупреждение и ликвидация последствий компьютерных атак», «Противодействие иностранным техническим разведкам».